Да здравствует

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№6 (104)
Июль
2007 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

ПОЧЕМУ ГНИЮТ РАБОЧИЕ ПРОФСОЮЗЫ, КОМИТЕТЫ, СТАЧКОМЫ?

Разговор будет жёстким.

Потому что главной болезнью рабочего движения является предательство рабочего дела внутри него самого. Уцелевают, не гниют только редкие низовые организации и то потому, что есть всё-таки вожаки, лидеры, которые просто не могут переродиться, перевернуться в силу своих личных качеств – уж такими их пустили на свет отец с матерью. Общая же картина такова, что чем выше ступень рабочей организации, тем безнадёжнее положение: верхние этажи профсоюзов, комитетов, стачкомов – это уже беззубые, мирно живущие с начальством антирабочие конторы. Почему?

Потому что, становясь освобождёнными, отрываясь от коллективов, вожаки превращаются пусть в своих родных, но всё-таки ***чиновников***. Да, они занимаются полезной работой: выполняют наши поручения, ведут различные переговоры, заседают с начальниками в кабинетах... Но проходит время, и вожаков будто подменили. Потому что сидеть в креслах, тереться среди начальства, быть у кормушки – всё равно, что оказаться среди заразных, да ещё старающихся заразить других, больных. А начальники с их повадками, нравами, гнилью для мужиков – чистый СПИД.

Врачами же для загнивающих лидеров могут быть только те, кто их знает, выдвигает, выбирает – то есть бригада, цех – здесь нас объединяет сама работа, совместный труд, тут очки никому не вотрёшь. Ну а дальше: завод, город, страна – ведь в одиночку не победить?

А вот дальше уже совсем не так, как в бригаде.

Время от времени собираются различные собрания, конференции, съезды – нужное дело. Но всё это организуют, проводят как раз те, кого надо бы крепко полечить! В результате у них всегда и президиум свой, и резолюции нужные, и в зале большинство холуёв да шестёрок. В бригаде шестёрки – единицы и действуют втихую, а на съезды съезжаются густо и уж тут вместе с шефами правят бал: голосуют как надо, поддакивают вовремя, молчат и вякают по команде – «честно» отрабатывают свои иудины сребреники...

А жизнь идёт своим чередом. И вот следующая забастовка, лучше стихийная, злая – такая забастовка называется стачкой. Она рушит барьеры между цехами, будит спящих, поднимает с колен безответных. Кажется, меняется сам воздух, мужики делаются злыми, свирепыми – полной мерой выдают по заслугам и начальникам, и властям, и своим паскудам. Выдвигаются новые лидеры, свергаются старые. В такие моменты нет ни своих, ни чужих, а лишь общая воля, общая цель. В своих коллективных действиях мы всесильны и добиваемся своего!

Но забастовка заканчивается – и мы вновь рассыпаемся как организованная, готовая к действию сила. Круг замыкается.... Кто или что обеспечит нам **постоянную** готовность выступить против чего угодно и кого угодно, если что не так? Ведь если начальники от мастера до министра и президента будут видеть и знать, что мужики в **любой** момент готовы собраться и вытряхнуть из них душу, – вряд ли они захотят врать, издеваться, воровать. Вряд ли!!

Так что же нам нужно?

Среди нас всегда есть те, кто точнее, яснее других выражают общие мысли, общие интересы, кто не гнул и не гнёт голову перед начальством. Теперь представим, что они объединились (в масштабе страны!) в одну команду с надёжной связью, железной волей, с ясным пролетарским сознанием. Наверное, это будет уже не стачком, не профсоюз .., а совсем иная рабочая организация. Какая?

Это будет рабочая Партия! Вот и ответ на наш главный вопрос: только Партия объединит нас в одну исполинскую бригаду по имени рабочий КЛАСС. Без своей революционной Партии **класс** слеп, разбит параличом, его борьба – конвульсии.

А чтобы партия со временем не переродилась, не сгнила, как это сейчас происходит с комитетами, советами, стачкомами, профсоюзами, она не должна садиться в кресла, рваться к власти, к благам сама. Никаких постов, льгот и привилегий – чтобы вести за собой голодных, надо голодным быть самому! Лишь не отрываясь от класса, а действуя в его рядах, на его положении, партия может держать под надёжным пролетарским контролем и начальников, и наших рабочих лидеров, сидящих (пусть даже временно) на освобождённых должностях.

А главное, она не должна давать покоя нам самим: «Не спи, мужики!». То есть обращать внимание не только на происки и козни хозяев, властей, а, прежде всего, на равнодушие и успокоенность в наших собственных рядах. Её задача постоянно звонить в колокол, поддерживая и в «мирное» время нашу организованность, нашу готовность к коллективным действиям в любой момент, по любому поводу.

Так должно быть в каждом заводе, каждом городе, по всей стране.

Только это приведёт нас к Революции, без которой жизни не перевернуть!

БУРЖУИ ВООРУЖАЮТ БАНДИТОВ

На днях Совет Федерации успел одобрить принятые нижней палатой поправки к законам «О поставках продукции для федеральных государственных нужд» и «Об оружии», разрешающие российским нефтяным корпорация иметь свои частные армии. Теперь охранные подразделения «Газпрома» и «Роснефти» могут приобретать и использовать боевое оружие. Более того, в поправках говорится о том, что они «применяют гражданское и служебное оружие и специальные средства в порядке, установленном Федеральным законом от 14 апреля 1999 года N 77-ФЗ «О ведомственной охране». При этом никаких ссылок на закон «О частной детективной и охранной деятельности» нет. Этот, мягко говоря, скандальный момент никак в законе не разъяснен, а это значит, что закон допускает, в том числе и такое толкование, что частные охранные структуры имеют теперь те же права, что и ведомственная охрана, например, право применять административное задержание и производить обыск. Т.е. частная охрана, оставаясь частной, будет иметь те же полномочия, что и государственные охранные структуры МВД. Закон «О ведомственной охране» дает право применять оружие, например, при «групповом сопротивлении» (не обязательно вооруженном) или при попытке «задерживаемого лица» приблизиться ближе, чем на указанное охранником расстояние. В некоторых случаях в соответствии с этим законом разрешено стрелять без предупреждения даже за пределами территории охраняемого объекта. Кроме того, надо учитывать, что закон не ограничивает численности охранных структур корпораций.

Итак, олигархи получили в свои руки оружие, которое можно использовать против рабочего класса. Конечно, они его имели и до этого – буржуазный характер современного российского государства не вызывает сомнений, его вооруженные отряды (армия, милиция) предназначены для того, чтобы защищать власть и собственность капиталистов. Но появление частных армий все же достаточно серьезно меняет положение вещей.

Дело в том, что буржуазное государство может выполнять функции «комитета управляющего общими делами правящего класса», лишь если оно до некоторой степени стоит над всем обществом. Буржуазное государство – это не только голое насилие, но еще и «гегемония», как писал Грамши. Это государство провозглашает (во всяком случае на словах) равенство граждан перед законом. Рабочие, например, иногда выигрывают суды против капиталистов. Конечно, когда речь идет о прибылях, капиталисты и чиновники в большинстве случаев плюют на свои собственные законы, но все же само наличие этих законов и разного рода формальных демократических процедур до определенной степени является сдерживающим фактором.

Нынешняя российская армия, надо сказать, не слишком подходящий инструмент для подавления рабочего класса. Будут ли стрелять в народ призывники из рабочих семей? Вряд ли... Милиция? Там, в общем-то, тоже не горят желанием воевать с народом. Когда милиции отдается специальный приказ «сверху» производить незаконные задержания на митингах и демонстрациях, в половине случаев она делает это крайне неохотно. А в случае трудовых конфликтов далеко не всегда встает на сторону капиталистов. Есть еще, правда, ОМОН. Участие в боевых действиях в Чечне далеко не в самую лучшую сторону повлияло на моральные принципы служащих ОМОНа, по большей части контрактников. ОМОН по отношению к демонстрантам ведет себя наиболее жестоко. Но, во-первых, он не так многочисленен, а во-вторых, и там настроение может поколебаться. Во время протестов против монетизации льгот ОМОНовцы в ряде случаев отказывались выполнять приказы об избиении пенсионеров. Так что банды хорошо оплачиваемых наемников из различных СБ и ЧОПов – самый надежный инструмент против рабочего класса. Насилие буржуазии может быть теперь прямым, не опосредованным государством.

Службы безопасности и ЧОПы на промышленных предприятиях часто играют роль надсмотрщиков. Разгоны собраний, нападения на рабочих активистов, борьба с профсоюзами, наконец, просто оказание психологического давления на рабочих путем обысков на проходных – это обычная практика таких формирований. И вот теперь эти структуры смогут иметь боевое оружие.

Пока такое право предоставлено лишь нефтяным корпорациям, но не исключено, что, может быть, потом оно будет расширено. Тот факт, что контрольные пакеты акций крупнейших нефтегазовых корпораций находятся в руках государства, в нынешней ситуации не имеет практически никакого значения. Эти корпорации продолжают оставаться акционерными обществами, а так называемый процесс установления контроля государства над нефтяным бизнесом явился лишь инструментом передела собственности между олигархическими кланами.

Интересна реакция в армии на новый закон. Еженедельник «Новое время» приводит слова одного высокопоставленного источника в Генштабе: «Корпоративная армия, прекрасно оснащенная, хорошо снабжаемая, с высокооплачиваемым личным составом, существующая рядом с регулярной армией, будет воздействовать на нее разлагающе: «Им потребуются вертолеты, самолеты — обязательно возникнет авиация, параллельная ВВС, даже альтернативная ей. Им по определению нужны плавсредства — появится флот. На командные должности они будут отбирать лучших, выманивая из армии офицеров. Они же просто обескровят офицерский корпус! Причем это уже происходит: законопроект еще только обсуждался, а их кадровики уже буквально атаковали наши части, сманивая оттуда офицеров». Создание частных армий приведет не только к усилению власти нефтегазовых компаний, но и к обострению классовых противоречий в обществе и, очевидно, может поспособствовать даже росту антикапиталистических настроений в армии.

МД

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ НА ВАЗе

НА ВАЗЕ НАЧАЛАСЬ ИТАЛЬЯНСКАЯ ЗАБАСТОВКА!!!

Застарелая проблема низкой зарплаты на ВАЗе из-за безответственности менеджмента, наконец, стала ребром.

Из-за низкой зарплаты, не отвечающей экономическим реалиям современной России и установленной практически с потолка, работники Сборочно-Кузовного Производства 46-х цехов (испытание и доработка готовых автомобилей) объявили итальянскую забастовку, которая выражается в отказе от переработок и работе по всем правилам и нормативам!

Ранее работники направляли письмо к директору СКП Шендяпину и председателю официального профкома АвтоСельхозМаш Зубову с требованием пересмотреть тарифную сетку, на что получили некомпетентный ответ, то есть отписку. После чего было отправлено коллективное заявление президенту группы ОАО «АвтоВАЗ» Артякову, в котором требовали повышения зарплаты. «В случае отказа выполнить наши требования будем вынуждены приступить к забастовке с 01.08.2007 года», - говорится в заявлении.

В настоящий момент в цехах производства работники собирают подписи под требованием товарищей повысить зарплату, иными словами поддержать забастовку. Главный конвейер уже отправил коллективное обращение. Ситуация действительно серьезная настолько, насколько критическая ситуация с зарплатой основных рабочих.

АВТОВАЗ - ПОРТРЕТ ЗАВОДА

На берегу Волги, напротив зелёных Жигулёвских гор стоит город Тольятти. Город, ранее названный его основателем графом Василием Татищевым Ставрополь-на-Волге, в 1964 году был переименован в честь лидера коммунистической партии Италии Пальмиро Тольятти. В 1966 году здесь, на просторах Самарской степи, при помощи итальянской фирмы «Фиат» началось строительство Волжского Автозавода.

Волжский Автозавод – крупнейшее предприятие России по выпуску автомобилей. В одном только городе Тольятти сосредоточены прессовое, металлургическое, механосборочное, пластмассовое и сборочное производства данного предприятия. Кроме автомобилей, на ВАЗе производятся штампы, промышленная электроника, сварочные роботы. Основной продукции выпускается около 700 000 штук в год. Трудится более 120 000 человек в Тольятти и несколько тысяч за пределами города. Завод – основное производство не только города, но и региона, даёт 60% бюджета Самарской области. Территория завода занимает несколько тысяч гектар Волжской степи. Администрация находится в 30-этажном здании с 12-метровой волжской ладьей – символом ВАЗа на вершине.

В Тольятти решающую политическую роль играет Волжский Автозавод. Городские власти зависят от него. В городе создан так называемый Стратегический Совет, состоящий из крупной буржуазии города. Председателем – Владимир Каданников, хозяин завода, председатель Совета Директоров Акционерного общества.

Положение рабочих, профсоюзы

У нас самые дорогие квартиры в Поволжье и квартплата, соответственно, зато работа рядом с домом. Хотя и зарплата небольшая - *5 тысяч в среднем у основной массы рабочих.* А город дорогой, из-за чего психологическая обстановка на заводе нервозная. Повсеместное разгильдяйство объясняется пословицей «Как платят, так и работаем!».

После 1991 года многие объекты соцкультбыта в Тольятти перешли в непосредственное ведение завода. Это профилактории, санатории, детские сады, дворец культуры, стадион, дворцы спорта. Но после сокращения затрат на социальную сферу в 2002 году пользоваться их услугами стало дорого.

До 2002 года у ВАЗовца было значительное количество всяческих льгот, они морально компенсировали маленькую зарплату. После 2002 года льготы резко сокращены, вместо них были назначены денежные компенсации, рассчитанные «интереснейшим» способом. Таким образом, монетизацию льгот ВАЗовцы ощутили на себе задолго до того, как с тем же столкнулись остальные россияне. Вместо льгот мы стали получать «Дополнительную оплату за работу в ОАО «АвтоВАЗ» в сумме около 200 рублей. Остались лишь льготы при приобретении проездных билетов, питания в столовых завода, путевок на санаторно-курортное лечение и отдых. Льгота – это скидка в 40%. Такая монетизация вызвала у многих протест в виде выхода из административного профсоюза.

На ВАЗе действуют два профсоюза. Профсоюзы «Автосельхозмаш» и «Единство». Самый массовый профсоюз – отраслевой АСМ (Автосельхозмаш). Полностью поддерживается администрацией завода. Председатель профсоюза АСМ Николай Карагин состоит в совете директоров Акционерного общества, крупный акционер. Ресурсы профсоюза ограничиваются возможностями администрации. Есть свои СМИ: медиа-холдинг Акционерного общества, ТВ канал «ТВВАЗ», радиоканал «Новый Век», газета «Волжский Автостроитель». Через них профсоюз вещает о своей внутренней жизни и отражает свою точку зрения на происходящее. Есть и огромный административный ресурс с освобожденными номенклатурщиками: от председателей профкомов до предцехкомов. У данной касты есть свои особые льготы,

(окончание на стр.2)

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА ИЮНЬ-ИЮЛЬ

1.06 Забастовку объявили евпаторийские трамвайщики. Они не вышли на маршруты, протестуя против невыплаты зарплаты.

3.06 Бастуют члены экипажей самолетов шведского отделения Скандинавских Авиалиний. Отменено 150 полетов по Европе и Швеции.

4.06 Полиция ЮАР открыла стрельбу резиновыми пулями по толпам медсестер, начавших национальную забастовку. Несколько медсестер ранены, 2 арестованы в городе Дурбан. Начавшаяся в пятницу забастовка врачей проводится с целью заставить правительство повысить медработникам заработную плату на 12%. В свою очередь, правительство предложило лишь 6%.

4.06 На деревообрабатывающем предприятии ООО «Мадок»(Малая Вишера) началась забастовка. Вариант премирования и оплаты труда, который предлагает руководство, категорически не устраивает рабочих.

6.06 Закончилась итальянская забастовка машинистов локомотивных бригад электродепо «Пушкино» - администрация ЖД пошла на переговоры с независимым профсоюзом РПЛБЖ

7.06 В Калининграде совершено нападение на лидера профсоюза докеров Михаила Чесалина

8.06 Более 700 рабочих пивоваренной компании Kronenbourg на северо-востоке Франции устроили забастовку – они не хотят работать сверхурочно. Забастовка проходит под лозунгом: «Больше работаешь - быстрее умрешь».

11.06 Сотрудники Deutsche Telekom начинают пятую неделю забастовки. Конфликт разгорелся после решения компании DT снизить зарплату на 4% и увеличить рабочую неделю на 4 часа (до 38 часов). Накануне DT предложила компенсировать снижение затрат общим бонусом, который работники получили бы в 2011 году при достижении определенных финансовых показателей. Профсоюз Ver.di на примирение не пошел.

12.06 В Польше уже четвертую неделю бастуют врачи. В акции протеста принимает участие 227 больниц. Врачи хотят начать переговоры с правительством, касающиеся требований по увеличению зарплаты и капиталовложений на здравоохранение.

12.06 Сотрудники компании Nokia-Siemens протестуют в Германии против планов сокращения персонала и перевода части сотрудников в дочерние предприятия.

13 06 Около 12 тыс. работников наземных служб авиакомпании Indian (сотрудники багажной и справочной служб, уборщики, грузчики) объявили бессрочную забастовку, требуя выплаты долгов по зарплате и социальных гарантий.

14.06 В Сан-Паулу (Бразилия) бастуют работники метро. Они требуют улучшения условий труда, повышения заработной платы и социальных льгот.

15.06 Сотрудники отдела безопасности аэропорта Шарлеруа (Франция) объявили забастовку.

18.06 В Германии впервые за пять лет начались бессрочные забастовки на предприятиях строительной отрасли. Причиной стал тарифный конфликт, вызванный отказом работодателей подписать новый тарифный договор, который предусматривает увеличение заработной платы на 3,1 процента и ограниченную по времени надбавку в размере 0,4 процента.

19.06 В центре Варшавы проходит «Белый марш» - десятитысячная акция протеста польских врачей и медсестер против правительственной политики в области здравоохранения.

21.06 Саратовские слесари-сантехники ИП «Ермаков» устроили забастовку с требованиями погасить долги по зарплате за 3 месяца, повысить тарифную ставку до 5 тыс. руб. (сейчас 2,7 тыс. руб.), обязать ДЕЗ выделить средства для закупки материалов и спецодежды.

22.06 Руководство крупнейшей в России чаеразвесочной компании «Невские пороги» в Санкт-Петербурге под предлогом нарушения техники безопасности уволила заместителя председателя профкома Борис Хомяка.

23.06 В Праге более 35 тысяч человек приняли участие в митинге протеста против социально-экономических реформ правительства.

25.06 Очередная забастовка против банкротства предприятия прошла в Брянске на 111-м военном заводе.

26.06 Трудовой коллектив ОАО «Михайловцемент» (один из заводов крупнейшего в отрасли холдинга «ОАО Евроцемент груп») начал бессрочную забастовку и тут же ее приостановил из-за локаута, организованного руководством предприятия.

26.06 Внештатные работники чилийской Codelco, которая является крупнейшим в мире производителем меди, начали забастовку с требованием повышения заработной платы до уровня штатных сотрудников компании.

26.06 В столице Чечни увольняют строителей, недовольных невыплатой зарплаты

27.06 Польские шахтеры прибыли в Варшаву, чтобы поддержать протестующих медицинских работников.

28.06 Бессрочную голодовку проводят сотрудники ФГУП ГИТОС из закрытого поселка Шиханы. Химики требуют вернуть долги по зарплате за последние четыре года. Пятерых участников акции уже увезли на «Скорой» в больницу.

29.06 Работники Королевской почты Великобритании провели первую за последние 11 лет общенациональную забастовку. В забастовке приняло участие до 130 тысяч человек, требующих повышения зарплаты и отмены планов властей по масштабному сокращению персонала.

30.06 В Италии проходит общенациональная забастовка журналистов, которые протестуют против принятия закона, направленного на ограничение свободы журналистики.

3.07 Китай. Группа вооруженных людей напала на гастарбайтеров, устроивших забастовку в связи с невыплатой зарплат в г. Хеюань, провинции Гуандун

3.07 Железнодорожное сообщение во многих районах Германии было прервано из-за забастовки работников железных дорог. Они требуют повышения зарплаты: для машинистов на 31%, для остальных на 7%.

7.07 Водители автобусов в американском округе Оринджвышли забастовку, поскольку их профсоюз не смог договориться с работодателем и заключить новый трудовой договор.

9.07 Заработная плата сотрудников немецкого железнодорожного концерна Deutsche Bahn будет повышена на 4,5 процента. К такому соглашению в понедельник пришли представители менеджмента и профессиональных союзов Transnet и GDBA.

9.07 Бастуют контрактные работники рудника Андина (чилийская государственная компания Codelco).

10.07 Уволен зам. председателя независимого профсоюза чайной фабрики «Невские пороги» Витаутас Астраускас. Ранее был уволен, бывший тогда зам-председателя, Борис Хомяк, а также был фактически принужден к увольнению председатель профсоюза, которому снизили зарплату на столько, что на нее невозможно стало жить. Увольнение совершенно незаконно и будет обжаловано в судебном порядке.

10.07 Машинисты немецкой железнодорожной компании Deutsche Bahn AG начали трехчасовую забастовку с требованием повысить заработную плату на 31%, несмотря на то, что суд запретил проведение акции на территории одной Германской земли.

11.07 В Липецке работники ЖЭКа №8 объявили забастовку. Коммунальщики требуют выплаты задержанной зарплаты

11.07 Рабочие корейской верфи Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering, состоящие в профсоюзе, на 4 часа остановили свою работу с требованием повышения базового оклада до $121 и увеличения премий в 2 раза.

11.07 Всеобщая забастовка, организованная Единым профцентром трудящихся Перу, требующим справедливого распределения национальных богатств, повышения заработной платы учителям и медицинским работникам, улучшения условий труда горняков, парализовала страну.

12.07 Около пяти тысяч рабочих европейской авиастроительной компании Airbus провели в в Германии акции протеста против возможной продажи двух заводов в городах Фареле и Лаупхайме.

13.07 Рабочий коллектив замбийского горнодобывающего предприятия Kansanshi, принадлежащего канадской First Quantum Minerals, объявил в забастовку, протестуя против низкого размера заработной платы.

14.07 Работники либерийской каучуковой плантации, принадлежащей американскому холдингу Bridgestone, проголосовали за создание нового профсоюза, который будет представлять их интересы во взаимоотношениях с компанией.

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ НА ВАЗе

расширяются они геометрически к вершине служебной лестницы профсоюза. Предцехком освобождается в зависимости от численности ячейки.

Второй профсоюз «Единство» возник в 1990 году и объединил в своих рядах самых недовольных порядками на заводе и отраслевым профсоюзом. Этот профсоюз подавляется и дискредитируется администрацией. Его информационные ресурсы ограничены выпускаемыми регулярно листовками. Освобожденными здесь являются только председатель и юрист.

Классовое противостояние

Первая забастовка на заводе случилась 16 сентября 1994 года. Рабочие цеха 45-3 (главный конвейер) требовали увеличения зарплаты, обвиняли менеджмент в коррупции и недальновидных действиях, утверждали, что коммерческие фирмы, окружившие ВАЗ, грабят завод. Организатором явился профсоюз «Единство». Был организован стачком. Но, несмотря на повторную забастовку, менеджмент не вышел на диалог. Вместо них производственные конфликты решает (мучается) младшее командное звено: начальники цехов, мастера, бригадиры.

В 2000 году началась предупредительная забастовка. Встал цех 43-2. Организатором опять же стал профсоюз «Единство».

В 2002 году в сентябре на главном конвейере вводится дополнительный 9-й час во вторую смену на одной конвейерной нитке. «В связи с ростом покупательской активности», как было сказано в заводской газете. Предварительно перед введением по заводу расклеиваются листовки «Не хочу работать 9 часов!» Начинается неорганизованный повальный отказ от 9-го часа. Рабочие покидают рабочие места по окончании 8 часов работы и самовольно уходят домой. Сборка в 9-й час на грани срыва, но положение спасли штрейкбрехеры с других конвейерных ниток и линейное начальство, которое стало на короткое время сборщиками. Даже начальник ветки сам стал перегонять автомобили. Начальство сверху требует автомобили, мастера отвечают головой. Мастера прибегают к подкупу и шантажу рабочих. И так несколько недель. Сборщики, в конце концов, смирились, но в октябре завод на две недели вообще встал. Начался кризис. С этого момента началось сокращение затрат на содержание социальной сферы при прямом предательстве отраслевого профсоюза АСМ. Особенно сильно это сокращение почувствовали трехсменщики. Начался повальный выход рабочих из АСМ в знак протеста. В прессовом производстве, где большинство – трехсменщики, профком АСМ потерял 80% членов. АСМ в срочном порядке заявил, и это заявление напечатали в газете и расклеили по заводу, что в случае выхода из профсоюза сохранение рабочих мест он не гарантирует. А вновь составленный колдоговор будет распространяться только на членов АСМ.

Зарплата индексируется на 72,5% от значения инфляции в среднем раз в квартал, из-за чего зарплата рабочего на нашем предприятии постоянно падает. Профсоюз «Единство» инициировал сбор подписей под требованием вызвать администрацию на переговоры и поднять зарплату в 2 раза, установить 100%-ную индексацию и прочее, иначе грозил забастовкой. Народ подписывался плохо, многие боялись репрессий начальства. А многие и не слышали ничего про сбор подписей. Подписей было собрано около 30 тысяч, чего не хватило для юридического воздействия на администрацию.

Потом были организованы митинги, пикетирование заводоуправления. Рабочие ходили на них очень слабо. Говорили: «Что, мол, митинги дадут?» Но администрация так и не вышла на диалог с профсоюзом «Единство».

Несколько раз профсоюз «Единство» организовывал на заводе забастовки, которые носили локальный характер, а в последнее время с 2003 года занялся серьезно политикой. Члены профкома баллотируются в Гордуму, потом в мэрию. Во время льготных бунтов они решили возглавить народный протест в городе. Нет! Не возглавить, а, наверное, даже подмять под себя. Тогда как вся страна готовилась проводить 12 февраля Всероссийскую акцию протеста, «Единство», ставшее одним из главных организаторов «льготной войны» в Тольятти, решило выделиться и провести митинг 10-го. (Между прочим, народ собрался и 12 февраля, но всего человек 50).

У профсоюза «Единство» много сторонников среди заводчан. Об этом говорит то, что первый глава «Единства» Анатолий Иванов был избран тольяттинцами депутатом Госдумы от своего округа. А второй, нынешний глава Петр Золотарев чуть не стал мэром Тольятти в марте прошлого года. Несмотря на симпатии, вступать в оппозиционный профсоюз никто не торопится, так как с членами «Единства» администрация борется. В одном производстве, было время, вплоть до увольнения.

Итак, возникает вопрос - кто, они лидеры героического «Единства»?! Судить отвлеченно не буду, а приведу лишь некоторые факты.

Первый лидер – Анатолий Иванов – с 1989 года активный участник рабочего и профсоюзного движения. В 1990 году он был одним из организаторов Союза рабочих ВАЗа, после создания которого был избран его секретарем. В качестве представителя этого союза участвовал в работе I Всесоюзного съезда рабочих и профсоюзных движений в г. Новокузнецке, состоявшегося 30 апреля 1990 года. С момента создания (3 ноября 1990 года) независимого профсоюза «Единство» на ВАЗе и до избрания депутатом являлся не освобожденным от основной работы председателем профсоюзного комитета. В 1999 году стал депутатом Госдумы от избирательного участка № 155 г. Тольятти, чем вызвал откровенный шок у отцов города. Главной целью своего хождения во власть он поставил улучшение трудового законодательства. Работал в Комитете по труду. Вступил в Народную партию. Но, когда в Думе стали разбирать варианты нового Трудового Кодекса, он вдруг, не в унисон с собственным профсоюзом, поддерживающим вариант Шеина-Авалиани, проголосовал за правительственный вариант. Позже по многим вопросам, разбираемым в Думе, голосовал так же, как и «Единая Россия». Когда он приезжал в Тольятти, встречался с товарищами по профсоюзу, его пытались пристыдить за это, на что он отвечал: «Мне оттуда виднее!»

В 2003 году – новые парламентские выборы. Деньги на предвыборную агитацию Иванова выделил Золотарев из забастовочного фонда профсоюза «Единство». Иванов прошел в Думу на второй срок и в силу того, что главным его конкурентом был «выкормыш начальства» – Александр Таратынов. Иванов обещал народу Тольятти вступить во фракцию «Родина», но вступил «почему-то» в «Единую Россию». Через некоторое время он не поддержал инициативу Золотарева баллотироваться в мэры Тольятти, более того, открыто агитировал против товарища. За это его выгнали из профсоюза.

Второй, нынешний лидер Петр Золотарев, не был организатором профсоюза и стал лидером благодаря Иванову. За время председательства защищал Иванова от нападок товарищей и до сих пор поддерживает с ним хорошие отношения. Золотарев в настоящее время, как было сказано выше, рвется в городскую власть. Есть мнение, что, когда он придет к власти, с ним повторится история Иванова.

Значит ли это, что «Единству» не надо сейчас идти во власть? Да, значит. Структура слаба, оторванность профкома от рядовых членов высока. Поэтому очень велик шанс, что верхушка профсоюза использует ресурсы рабочей организации как трамплин для прыжка во власть. Не вверх надо рваться, а к низам – крепить структуру, углубляться в настроения и желания рабочих. Нужно искать новые методы борьбы, помогать пролетариям в их классовой самоорганизации, искать союза с другими рабочими организациями. Таким образом создавать структуры будущей рабочей власти.

***

Вообще Волжский Автомобильный завод напоминает эРэФию в миниатюре, с путинской ненавистью к любой оппозиции. Заводчане – такие же «дорогие россияне», робкие и несмелые, организуются тяжело, и то благодаря активистам из заинтересованных организаций. Ситуация изменится, когда профком «Единства» прорвется во власть за счет народной любви, выросшей к нему у тольяттинцев во время льготных бунтов – на заводе начнется «идиллия». Что-то вроде «съезда победителей». Но это произойдет не в ближайшее время. В данный момент «Единство» свои позиции на заводе (среди ВАЗовцев) теряет, зато приобретает за пределами (у горожан).

Более вероятен другой вариант. В случае нового экономического кризиса на ВАЗе, руководство завода будет вынужденно резко сократить благосостояние рабочих. Это вызовет протестную классовую волну, которая выльется в сплочение автостроителей, и «Единство» будет обязано его возглавить. Это будет настоящей проверкой его классовой сознательности. Если, конечно, на ВАЗе к тому времени не возникнет что-то новое, более радикальное. Не обязательно профсоюз...

Антон Пустовой,
Тольятти

От редакции:

Эта статья была написана рабочим активистом с Автоваза достаточно давно. Сегодня ситуация мало изменилась. Добавились только проблемы: кризис продаж на Автовазе грозит обернуться сокращениями рабочих, в первую очередь, пенсионного возраста, зарплаты по-прежнему мизерные, и рост их не предвидется. А профком «Единства» меж тем все дальше уходит от реальных проблем на производстве, все глубже завязает в предвыборном болоте. Так, листовки, посвященные проблемам рабочих, появляются на заводе чуть ли не «по обещанию раз в год», а вот предвыборные газетки-агитки «Справедливой России» и т.п. – с завидной регулярностью. Такое ощущение, что иным профактивистам делать больше нечего. И это сегодня, когда на Автовазе предзабастовочная ситуация и люди, того гляди, встанут! В последнее же время по заводу прошел слух, что Иванов не попал в предвыборные списки «Единой России» и будет баллотироваться в мэры Тольятти (нынешний мэр – под уголовным делом, выборы осенью, из кандидатов – одни буржуи). Оно бы и безразлично, что будет делать Иванов – его совесть ему судья, а у рабочих мнение о нем уже тоже вполне определенное. Беда в том, что, согласно тому же слуху, Золотарев собирается активно включиться от имени профсоюза в предвыборную агитацию за Иванова. Это уже, что называется, «ни в какие ворота не лезет», поскольку рядовые члены профсоюза вовсе не горят желанием агитировать за Иванова, да и мнение их никто не спросил. И, главное, на это противоречащее мнению коллектива занятие у профкома время находится, а вот проблемами рабочих на заводе или хотя бы внутрипрофсоюзными оргвопросами заняться времени нет, профсобрания не собираются, цеховые комитеты в большей части цехов отсутствуют, члены профсоюза в одном цехе не знают друг друга... Конечно, слух об очередной выборной эпопее Золотарева – только слух пока что. Откуда он взялся – не вполне ясно. Но ведь профком не опровергает. В результате некоторые рабочие уже сейчас выходят из «Единства», а новые не хотят вступать.

Данный комментарий не имеет цели сколь-либо умалить заслуги Петра Золотарева перед рабочим движением или как-либо очернить рабочего лидера. Но, если слух о планах Золотарева беспочвенен, профком должен немедленно опровергнуть его и прекратить деморализующую путаницу! Если же это правда, просто необходимо предостеречь профком «Единства» от столь грубой ошибки, могущей стоить профсоюзу и его лидеру доброго имени. Ничего криминального в участии профсоюза в выборах или предвыборной агитации нет. Иногда это даже полезно. Но нельзя принимать такие решения и тем более делать политические заявления от имени профсоюза, не узнав мнение его рядовых членов. Нельзя заниматься выборами в ущерб нуждам профорганизации, в ущерб защите прав рабочих. Самим же рабочим необходимо заметить: даже если профруководство ведет себя не вполне корректно – это еще не повод выходить из профсоюза, это повод для профсобрания, для конференции и для серьезного разговора с руководством. Профсоюз – это, в первую очередь, его члены, а уже потом профком. Если рядовые члены профсоюза не могут проконтролировать собственный профком – обижаться следует лишь на себя, на свою лень и пассивность. Выходить из профсоюза – просто дезертирство и глупость в стиле «обманул кондуктора – купил билет и не поехал».

Отказ от работы на GM-Автоваз

31 мая бригада цеха окраски GM-Автоваз отказалась от работы на основании ст. 219, 220, 379 ТК РФ в связи с условиями, угрожающими здоровью до устранения опасности.

Температура в цехе превышала + 37 С°. Люди работают с лакокрасочными материалами, с нагрузкой, в тяжелых условиях. Терпение кончилось. Бригада во главе с Ильсияр Шерафутдиновой отказалась работать в таких условиях до устранения опасности.

Несмотря на то, что эта проблема поднималась независимым профсоюзом еще в прошлом августе, администрация Джи Эм-Автоваз не сделала ничего, чтобы обеспечить нормальные условия работы в цехе в жаркий летний период. Кондиционера не было установлено. Видно, надеялись на бесконечное терпение русских рабочих. Но терпение кончилось! Люди поняли, что у них есть права и достоинство. После того, как начальнику цеха подали заявление об отказе от работы, в цех срочно пришла делегация заводского начальства во главе с директором по производству (раньше они рабочих в упор не замечали). Рабочие просто хотят работать в человеческих условиях.

Рабочие других цехов частично присоединились к акции. В результате сегодня в цехе окраски работает кондиционер.

По материалам Петра Тардова,
Тольятти, GM-Автоваз

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Начальник Пилюлькин

Самарская шоколадная фабрика в 1996 г. была продана «Нестле». Новый владелец сразу принял курс на сокращение численности работающих в 3 раза. В ответ рабочие создали профсоюз «Солидарность». Если в планах иностранца было оставить всего 600 человек, то осталось 1500, т.е. пятилетка у него не удалась. Зато ему удалось другое: навязан 3-х сменный режим работы по 16 графику, как на предприятиях с непрерывным способом производства (сталеплавильный завод или атомная станция); новых рабочих принимают только по контракту от 2 до 9 месяцев, а зарплата у них в 2 раза ниже, чем у постоянных рабочих за ту же работу.

Но и этого капиталисту показалось мало. «Так как работяга при шуме, вибрациях, сквозняках и других непотребностях на моей фабрике здоровым быть не может, то его за это надо наказать увольнением»,– придумал заморский толстосум и дал команду услужливым начальничкам. Как не сослужить за оклад в 7 раз больший, чем заработок рабочего. Итак, на свет появился 47-ми страничный акт медицинского освидетельствования на более чем 1100 работников, весь пропитанный крокодиловыми слезами членов комиссии о потерянном здоровье подчинённых. В этом акте: противопоказания работы в ночные смены, ограничение физических нагрузок, противопоказания работы с вибрацией и при повышенной температуре и т.п. Подписи под этим творением привычные – начальников, но вот одна со стороны – профпатолога, из платной поликлиники, и платит ему за подпись сам барин...

Все ограничения по условиям работы в акте указаны заботливо, как мамой родной. Но таких рабочих мест нет, и не будет у капиталиста. Поэтому начальники сразу начали психологический натиск на первых 92-х по списку, выдавливая их с рабочих мест. Рабочие начали для начала вступать в «Солидарность». Выпустили листовку о том, чтобы рабочий не поддавался на шантаж, что степень трудоспособности человека определяет Медико-социальная экспертиза, а не врач поликлиники и, тем более – не начальник Пилюлькин.

Если жадных хамов не окоротить, то житья с ними не будет.

2007 г. Рабочие «России»

Типичный рабочий город Сызрань

Сызрань – относительно маленький город Самарской области с населением чуть больше 100 тыс. человек. В области к нему относятся, как к деревне, но это обманчивое впечатление. На самом деле Сызрань – город промышленный. Наиболее крупные заводы, это «Сельмаш», производящий сельхозтехнику, «Тяжмаш», обслуживающий космические разработки и «Пластик», выпускающий пластиковые детали автомобилей, преимущественно для тольяттинского Автоваза, но не только. Городская администрация – ставленники местной промышленной элиты, так что... Сразу наглядно ясно, чьи интересы защищает власть: все для людей, во имя людей и во благо людей и даже известен поименный список этих людей... Конечно, местные власти на самом деле – никто, а их влияние в городе держится на страхе, и чудят они лишь до той поры, пока про их самоуправство не стало известно повыше и пока рабочее население города терпит этот беспредел. Но рабочие Сызрани разобщены и неорганизованны, и хоть диссидентов много, но они не знают друг о друге. И пока это так, безобразия продолжаются...

Группе «СОК» закон не писан

Группа Компаний «СОК» – владелец сызранского завода ООО «Сельмаш». «СОК» работает в российском автопроме не первый год и имеет сеть заводов едва ли не по всей стране. Причем везде давно и по праву завоевал репутацию социально безответственной компании, в которой рабочий – человек третьего сорта. И как не стремятся буржуи, защищая свой имидж, представить себя «белыми и пушистыми» (чего стоит один их сайт в Интернете!), правда повсеместно показывает обратное. Говорить о них можно долго: и про рейдерские методы приобретения предприятий, и про очаровательные, в духе дикого запада, приемы по скупке акций... Но более интересно то, что они творят на своих заводах.

Так, в цехе № 41 «Сельмаша» происходят одновременно две производственные операции: сварка и покраска. Это просто немыслимо с точки зрения не только охраны труда, но и элементарной противопожарной безопасности. Краска, которая неизбежно остается в воздухе в виде взвеси, может запросто вспыхнуть от сварочной искры. Вообще-то, если бы Инспекция по труду или просто даже пожарные провели бы проверку – не уйти дирекции от серьезного штрафа.

Следующее нарушение: совмещение сварки и слесарного производства в цехе №115. Слесари, находясь в цехе, гробят свое здоровье не меньше сварщиков, но их работа почему-то не считается вредной со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Далее, в цехах не установлены вентиляторы. Так, летом когда на улице +30С° в цехе может быть +32, +35 и т.д. Меж тем, согласно Трудовому Кодексу РФ, максимально высокая температура в производственном помещении не должна превышать +28С°, в противном случае рабочее место считается находящимся в недопустимом состоянии.

Стоит ли далее говорить о том, что мизерная (от 5 до 8 тыс. рублей) зарплата выплачивается на «Сельмаше» не регулярно, а +/- 10 дней, а премия составляет 60% от всей суммы зарплаты, так что если ее лишат – придется голодать. Стоит ли вспоминать про некомпетентность сотрудников техбюро, по вине которых рабочий огромное количество своего времени тратит на обдумывание техпроцесса.

Нет, вспомним лучше о том, как едва ли не ежемесячно на заводе меняется директор, и о том, как детали, которые варятся здесь, потом отправляются в Самару, где в них сверлят дырки, чтобы потом вернуть опять в Сызрань. Как примерно раз в год ООО «Сельмаш» распадается на две де-юре независимых компании, а потом, по прошествии времени, сливается воедино вновь.(- Между прочим, это – классическая схема ухода от налогов, ведь при образовании нового предприятия буржуй получает налоговые льготы. Не худо бы посмотреть, не следуют ли периоды «слияний» и «делений» предприятия непосредственно за получением крупных прибылей). Махинируют буржуи, мошенничают, обделывают свои делишки, чтобы получить еще больше прибыли. При этом на рабочем, кормящем их, экономят вчистую: и на зарплатах, и на безопасности труда.

Конечно, рабочие имеют законное право отказаться работать в таких условиях. В соответствии со ст. 219,220, 379 ТК РФ никто не может заставить работника рисковать здоровьем и жизнью ради прибыли капиталиста. Чтобы оформить отказ от работы в опасных условиях, надо всего лишь составить акт (в двух экземплярах, с подписями трех свидетелей) о нарушении требований охраны труда и уведомить начальство о вынужденном простое по вине работодателя.

Разумеется, для этого нужно еще иметь человеческое достоинство. Проблема в том, что Сызрань – это Сызрань. С другой стороны, в соседнем Тольятти, где режим не сильно либеральнее, работники GM-Автоваз отказались работать, когда температура в цехах превышала +30С° - и ничего, никого не уволили и даже кондиционеры поставили. Правда, на GM-Автовазе рабочие организованы в профсоюз и действовали синхронно и сообща, в то время как на «Сельмаше» никакой рабочей организации нет. В этом-то и все дело – трудно сорганизоваться, и при общем недовольстве каждый боится выступить первым. Разумеется, если бы рабочие «Сельмаша» выступили с протестом все вместе, бояться им было бы нечего – всех не уволят, потому что тогда некому станет работать. Такое количество рабочих единовременно не наберешь, а все разговоры про массовые увольнения – страшные сказки работодателя. Пока же рабочие не организованы, каждый по отдельности боится раскрыть рот, когда нарушают его права, и каждый надеется отсидеться, когда страдает товарищ. Какая это вредная мысль, - «авось кого-то, но не меня»! Если обидели сегодня одного рабочего, завтра обидят тебя. Будь уверен! Очередь дойдет! Если чего на заводе происходит - так уж не спрячешься, не скроешься от отравления парами краски, от пожара, от старого травмоопасного оборудования. Молчание и долготерпение не прибавят зарплаты и не сработают за кондиционер, когда цех превращается в адское пекло. Поодиночке можно только передохнуть. Для того, чтобы выжить и жить, надо держаться вместе, вместе сопротивляться, вместе бороться, тем более, что это даже по буржуйским меркам законно.

Новый лохотрон на «Пластике»

Другой замечательный завод – «Пластик». Правит здесь некто Симонов, местный деятель, вообразивший себя рабовладельцем. «Своих» рабочих он «бережет»: 6 тысяч рабочих охраняет 2 тысячами физически здоровых, крепких мужчин, ничего, разумеется, не производящих. Порядки на заводе соответственные: зафиксируют опоздание – уволят, охрана на проходной заставляет рабочих дуть в трубку на наличие алкоголя: запах – уволить. При выходе с проходной – обыск, конечно, не в присутствии сотрудников милиции или хотя бы понятых. За каждым подозревают хищение. При этом Симонов любит повторять, что зарплата рабочих "слишком высока" (около 8 тыс. руб.)

А недавно вдобавок к тяжелым условиям труда, маленькой зарплате и хамскому отношению со стороны начальства, рабочих начали выпроваживать на 4 дня в месяц в отпуск без содержания. В ближайшей перспективе вообще планируется провести сокращения, и из 6 тыс. рабочих оставить только 2. Мотивируется это тем, что тольяттинский «АвтоВАЗ», основной заказчик «Пластика», переживает сейчас не лучшие времена и сократил заказы. Но только кризис на «АвтоВАЗе» закончится, и кто же будет работать тогда на «Пластике»? Скорее всего те же, кто и сейчас, просто наймут их не по постоянным трудовым договорам, а по срочным, с зарплатой в половину ниже нынешней. Так было недавно на самарской шоколадной фабрике «Россия», принадлежащей «Нестле». Там людей сначала поувольняли «по собственному желанию», якобы тоже должно было быть сокращение, а потом на те же места набрали тех же рабочих по временным договорам, срезав зарплату с 10 тысяч до 3-х. Похоже, рабочим «Пластика» уготована та же судьба.

Или, возможно, другая... У Симонова есть любимое детище – завод «Криста», выпускающий продукцию, аналогичную «Пластику». В свое время Симонов хотел получить «Пластик», но «не срослось». Тогда он и создал «Кристу». Дела у нового предприятия шли, однако, не очень, ведь «Кристу» как производителя никто не знает, а у «Пластика» есть постоянная база клиентов. Прошло время, и Симонов смогтаки частично выкупить «Пластик». Теперь во всех документах «Пластик» значится как часть ГК «Криста» – Симонов раскручивает марку перед клиентами «Пластика». Одновременно с планами по сокращениям рабочие «Пластика» заметили, что часть имущества их завода переехало на «Кристу». Возможно, Симонов хочет перевести туда в итоге весь «Пластик» по частям (т.е. попросту стащить завод у соакционеров методом банкротства и перевода активов - старый прием). Если так, то все т.н. сокращения нужны Симонову лишь для видимости законного перехода рабочих с «Пластика» на «Кристу» (куда же им еще пойти). Впрочем, если и так – рабочим не легче. На «Кристу» их тоже будут брать по срочным договорам.

Так зачем соглашаться на такие сокращения?! По закону сокращения можно производить только, если это действительно производственная необходимость. Причем штатные единицы сокращенных рабочих должны удаляться из штатного расписания. Если же после сокращения на место старых рабочих набрали новых – это называется не сокращение, а мошенничество. И тем более глупо соглашаться на увольнение по собственному желанию. При сокращении рабочему хотя бы полагается выплата в размере от одной до трех зарплат. А когда начальник гпредлагает увольняться по собственному желанию – он просто хочет сэкономить. Ведь все угрозы, что тех, кто не уйдет, сам уволят по статье – смешны. Ну нельзя же уволить по статье 4 тысячи человек единовременно! Ведь тогда следом за ними надо сразу и начальника отдела кадров увольнять, да и клиенты не поймут, как можно покупать продукцию на заводе, где более половины коллектива достойны увольнения по статье. Так что все эти угрозы – пустые слова. Рабочие просто сами позволяют дурачить себя в который уже раз.

***

Как уже было сказано, местным сызранским царькам вольно чудить и переписывать федеральные законы под себя, только пока об этом никто не знает. Если придать это огласке – буржуям будет не по себе. Каждый начальник боится вышестоящего начальства. А все они вместе боятся за свой имидж. Крупные компании, такие как «СОК», боятся из-за плохого имиджа проиграть перед конкурентами, а чиновники боятся пролететь на выборах. Поэтому гласность и общественное мнение – наше оружие! А информация про «деления» и «слияния», о которых уже говорили выше, налоговикам будет весьма интересна, как и история с «Кристой» ОБЭПовцам. И это все – лишь косвенные меры воздействия. Но можно и прямо забастовать – это и удар по их карману, и по их имиджу. И это лишь мизерная часть возможностей Рабочего. Неуязвимых нет, у них много слабых мест и нам следует бить именно туда, если слова начальство не понимает. Главное, знать эти слабые места и нам рабочим ими меж собой делиться. Не замыкаться и выходить на рабочие организации, пусть и анонимно.

Химпром Тольятти

Передел собственности последних 2 лет стоил жизни целым отраслям российской промышленности при полном попустительстве правительства. Одна из этих отраслей – химпром. Предприятия захватываются рейдерским путем и либо преднамеренно банкротятся, либо загоняются в тесную финансовую связку с зарубежным химпромом. Какой в этом смысл? Трудно сказать, но можно предположить, что российский рынок приглянулся некоторым группам не российского химического капитала и идет процесс устранения конкурентов. Так, прекратил свое существование Комбинат Химволокна, смежник Алтайкокса. Не обошел этот процесс стороной и химические заводы Тольятти. Сначала новые собственники обанкротили «Фосфор», сегодня чудеса творятся на Тальятттикаучуке – предприятие захватили «москвичи» из СИБУРа (по слухам эта же команда инициировала и уголовное дело против мэра города с целью провести на выборах своего лоббиста). Какова будет судьба завода – не ясно. Рабочие, помня о судьбе «Фосфора», что-то не полны оптимизма, тем более что СИБУР нещадно эксплуатирует мощности предприятия, ничего не вкладывая в основные фонды. Так или иначе, но, поскольку по тем или иным причинам правительству плевать на химпром, спасение «утопающих» предприятий интересно лишь их трудовым коллективам. По счастью, химики Тольятти успели вовремя заметить опасность, и организовали профсоюз «Наше дело». Теперь они умеют защититься как от работодателя, так и от попытки преднамеренного банкротства. Итак, по порядку.

Смерть тольяттинского «Фосфора»

Предприятие города Тольятти «Фосфор» был основано в начале 60-х годов, было ориентировано на переработку фосфорной руды в сам фосфор и его производные. Поставки продукции завода производились по всему Союзу, на оборонные предприятия и за рубеж (Германия, Япония). Ранее процветающее предприятие с развитой социальной базой (2 общежития в городе, санаторий, профилактории, яхт-клуб «Химик») сейчас распродано по частям за долги, а частью является хранилищем для вредных отходов былого производства, представляющих серьезную опасность для города. С развалом СССР основной поставщик сырья, оказавшийся на территории Казахстана, отказался поставлять на Фосфор руду. Поиски другого поставщика ни к чему хорошему не привели (менее качественная руда, с малым содержанием фосфора сделала переработку дороже, а предприятие убыточным), а переход завода в частные руки окончательно погубил завод. Частники выжали из завода последние соки и попросту закрыли предприятие. Профсоюз предприятия на первых порах пытался противиться процессу свёртывания завода, но руководство поставило ультиматум: либо подчинение профсоюза руководству, либо закрытие профсоюза и освобождение всех занимаемых им помещений, и профсоюз подчинился руководству. Во время интенсивной инфляции рабочие выдвигали требования по повышению заработной платы, руководство соглашалось на повышение, но на деле повышение было не очень эффективным и зачастую сопровождалось урезанием премий.

Плавно сворачивались отдельные производства завода, по всему заводу проходили сокращения, и сам завод прекратил производство. За долги части предприятия отдавались мелким предприятиям, был продан санаторий предприятия. Основные долги по зарплате завод погасил за счёт продажи части предприятия мелким предприятиям, продажи санатория и продажи оборудования. Малая часть рабочих осталась на организованных мелких предприятиях, выкупивших или забравших за долги часть завода. Таким образом, работников выгнали с предприятия, завод закрыли. А задолженность перед работниками существует до сих пор.

«Фосфор» – один из тысяч и тысяч предприятий, закрытых на территории бывшего СССР после развала единого государства. Каким бы ни было это государство – мы все в нем жили, в нем было социальное благополучие, но не было одного решающего фактора, имейся который в наличии – не было бы катастрофы 90-х годов. Не было у пролетариата в лице рабочих, колхозных работников, врачей, учителей и других наемных работников всесоюзной рабочей организации. А существующие профсоюзы не смогли адекватно бороться из-за оторванности руководства от рядовых членов в силу его привилегированного положения, а, значит, и его повышенной сговорчивости с хозяевами и уступчивости. Пусть это будет нам всем рабочим наукой навсегда. Никаких привилегий от хозяев лидерам профсоюзов и постоянная их сменяемость - только тогда профсоюз может стать действительно боевой рабочей организацией.

Тольяттикаучук

С 12 по 16 февраля 2007 года департамент корпоративных коммуникаций ОАО «СИБУР» провел на ООО «Тольяттикаучук» социологическое исследование. Психологи и социологи пытались выявить основные проблемные зоны, определить уровень конфликтного потенциала, обозначить отношение к руководству холдинга и Тольяттикаучука.

Почему же работники так и не узнали из официальных источников об этом редком и интересном событии? Потому что результаты исследования оказались крайне негативными в отношении руководства Тольяттикаучука и СИБУРа вцелом. Поэтому их предпочли засекретить.

«На языке психодиагностики ситуация на Тольяттикаучук характеризуется понятием «депрессия», – говорят исследователи. – «Симптомы депрессии - грусть, как характеристика текущего положения дел, и пессимизм, как характеристика отношения к будущему». Социологи утверждают: «Для работников предприятия ядром переживаний является низкая зарплата. Это та боль, через которую преломляется восприятие жизни». Не менее болезненной для работников темой является, по мнению экспертов, «неуверенность в перспективах предприятия». Вот что сказано по этому поводу в отчете: «Рабочие всех подразделений с тревогой отмечали, что СИБУР практически ничего не вкладывает в поддержание основных фондов завода. Большинством опрошенных это рассматривалось как отсутствие долгосрочных перспектив в отношении завода». При этом в отчете так же сказано, что базовыми ценностями сотрудников Тольяттикаучука являются трудовой коллектив и предприятие. Это объясняет то, что трудящиеся Тольяттикаучука переживают о перспективах родного предприятия не меньше, чем о размерах собственной зарплаты. При этом опыт СИБУРовских ротаций создал в сознании рабочих устойчивое убеждение в том, что назначаемые на один год директора – чужие для завода люди. «Гендиректора у нас на один год. Не думают о будущем. Не свои. Все соки – в Москву... Своих директоров нет. Свой бы так не поступил. Один карман набил, теперь другой. Когда же они наедятся! Пришли чужие, живут без семей... Есть плохие люди, есть очень плохие, а есть москвичи...», – это далеко не весь перечень реплик рабочих, которые пришлось услышать социологам о руководстве и о СИБУРе.

Профсоюз «Наше дело» (автопортрет)

Недавно на ООО «Тольяттикаучук» (ТК) был создан независимый альтернативный профсоюз «НАШЕ ДЕЛО». Его уставной целью является повышение уровня жизни работников предприятия и их семей. ТК – одно из первых в стране предприятий по выпуску синтетических каучуков. А, значит, трудовой коллектив должен быть одним из первых по уровню жизни. Вместо этого – самая низкая зарплата из всех предприятий города. Так что новому профсоюзу есть над чем поработать. Каким образом? Для начала объединить и сплотить всех, у кого еще осталось чувство собственного достоинства и уважение к себе и своему труду. Работодатель может сделать с нами только то, что мы сами ему позволяем.

Объединившись по такому принципу, рабочие из профсоюза «НАШЕ ДЕЛО» уже достигли определенных результатов. Во-первых, не без помощи распространенных листовок, которые всколыхнули общественное мнение, из проекта премиального положения был исключен пресловутый коэффициент 1,25. Хотя независимый профсоюз принципиально против предлагаемой системы премирования, тем не менее, это является достижением. Во-вторых, именно благодаря листовкам и публикациям в газете «Тольяттинский Химик» (профсоюзная газета) бывший генеральный директор Анисимов впервые решился провести встречи с коллективом. В-третьих, нельзя отрицать, что критика действий руководства ООО «Тольяттикаучук» в средствах массовой информации способствовала отставке господина Анисимова. Здесь нужно пояснить, что независимый профсоюз не ставил целью отстранение конкретного директора. Профсоюз «НАШЕ ДЕЛО» выступает против бездарного и безответственного стиля руководства предприятием.

Рабочие, сплотившись и действуя организованно, могут добиться многого. И повышение заработной платы – это лишь немногое, что работодатель обязан сделать. Далее следует создание нормальных условий труда, модернизация производства, социальная сфера. Все это – прямая обязанность руководства и собственников предприятия. Профсоюз «НАШЕ ДЕЛО» своими действиями готов помочь господам капиталистам и менеджерам решиться на эти непростые для них шаги.

По материалам профсоюза «Наше дело», тов. Усова А.С. из газеты «Тольяттинский химик»

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- **Хочу вступить в РРП!**
- **Хочу быть сторонником РРП!**
- **Хочу распространять газеты РРП!**

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Год рождения _____

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Интервью с председателем профкома РПЛБЖ депо Пушкино Н.Павловым

Р.Д. Расскажите о прошедшей акции протеста железнодорожников. Что послужило её поводом?

П. 17 мая 2007 года при посадке в электропоезд Сергиев Посад - Москва была смертельно травмирована пассажирка. Ее фамилия Неклюдова. Женщина оказалась зажата автоматическими дверями за шею и часть плеча и была задушена. Электропоездом управляла локомотивная бригада электродепо Пушкино в составе машиниста Шильненкова В.П. и помощника машиниста Степанова А.Б. В этот день были неблагоприятные условия, лил проливной дождь - это было примерно в 22.35. Помощник машиниста Степанов не увидел зажатую дверями пассажирку, и поезд отправился до следующей станции — это 2 минуты ходу. Только по прибытии туда выходящие пассажиры увидели мертвую женщину, сорвали стоп-кран и сообщили о происшествии.

Вся вина за произошедшее была возложена на локомотивную бригаду, но профсоюзный комитет электродепо Пушкино был убежден в том, что условия для таких происшествий создаются, в том числе, руководством РЖД и московской железной дороги. Именно они, имея в эксплуатации длинносоставные поезда в 12 вагонов, предпочли обходиться без проводников в хвостовом вагоне, предпочли не обеспечивать технические условия эксплуатации электропоездов, позволяющие исключить подобные трагические случаи.

Случай этот далеко не единичный. В прошлом году было аналогичное происшествие со смертельным исходом в депо Пушкино — погибла женщина. Ранее были травмированы 11- летний мальчик и пожилой человек — депо Рыбное по Казанской железной дороге. Профсоюзный комитет не мог остаться в стороне от создавшейся ситуации, не мог допустить, чтобы крайней оказалась локомотивная бригада. Поэтому было принято решение о проведении акции в поддержку локомотивной бригады и за повышение безопасности проезда наших граждан в электропоездах. Для этой цели мы имели на руках нормативные акты работодателя ОАО РЖД, которые запрещали нам отправляться при неисправности автоматического контроля закрытого положения автоматической двери. Если все автоматические двери нормально закрываются, на пульте машиниста загорается лампа зеленого цвета — можно ехать. Но работодатель на это закрывал глаза. Можно было ехать и без этого сигнала. Следовательно, можно было ехать при неисправных автоматических дверях. Наши бригады стали строго выполнять нормативные акты в части отказа от отправления с неисправной сигнализацией контроля двери, что и повлекло за собой обрушение графика движения поездов. Поезда пригородные, пассажирские и товарные стали опаздывать, что вызвало массу недовольства. Но была проведена работа с пассажирами, они знали, чем вызваны эти неудобства. Люди отнеслись с пониманием к акции, которая продолжалась с 23 мая по 6 июня. Поддержали нас члены пригородного депо «Железнодорожное», где есть наша первичная организация, — они работали по той же схеме. Получился сильный общественный резонанс, который был усилен средствами массовой информации КПРФ, поддержкой свободных профсоюзов, в том числе профсоюза ПРИАС, который направил письмо президенту ОАО РЖД Якунину с требованием принять меры для исправления ситуации. Поддержало нас локомотивное депо Москва-3. Ребята водят грузовые составы. Они отцепляли вагоны, когда кончалось их рабочее время, в соответствии с инструкциями и уезжали. Совместными действиями удалось раскачать ситуацию до такой степени, что работодатель пошел с нами на переговоры и был вынужден удовлетворить ряд наших требований. Но восстановить на работе локомотивную бригаду не удалось. Начальник дороги был против, не пошел он и на введение проводников хвостовых вагонов. На переговорах обсуждались вопросы усиления системы видеоконтроля для наблюдения за посадкой и высадкой пассажиров Мы добились повышения премии локомотивным бригадам за интенсивность и сложность работы, установления прямого и более тесного контакта между начальником Московской железной дороги и локомотивными бригадами. Здесь имеется в виду проведение ежеквартальных совещаний с локомотивными бригадами пригородного комплекса, на которых можно будет напрямую задать вопросы руководству дороги с целью разрешения социально-бытовых, трудовых, материальных проблем.

Р.Д. А вот по поводу сигнализации на дверях. Они пошли на уступки?

П. Сигнализация будет заложена в комплексную систему безопасности по принципу метро: если кто-то зажат дверями, поезд не может сдвинуться с места. Поезда будут оборудованы устройствами безопасности, которые не позволят машинисту привести электропоезд в движение, если двери по какой-то причине не закрыты.

Р.Д. По поводу уволенной локомотивной бригады. Вы будете пытаться восстановить людей через суд?

П. Да, конечно, будем. Уже завтра будет слушание по одному из уволенных работников. Будем пытаться восстановить на работе всю локомотивную бригаду. Поскольку в отношении их возбуждено уголовное дело, то пусть суд расставит все точки над и. Мы не можем допустить, чтобы люди были уволены за прогул по надуманным причинам. Это заказ высокого руководства — уволить. Как уволить не имеет значения. Вот и уволили за прогул.

Р.Д. Расскажите, как давно существует ваша профорганизация?

П. Первичная профсоюзная организация РПЛБЖ депо Пушкино была организована в 1992 году и с 1992 года активно борется за права работников локомотивных бригад, а позже и за права остальных работников железнодорожного транспорта, включая слесарей, мойщиц и вообще всех работников. Организация боевая, одна из самых многочисленных в профсоюзе. Главное наше богатство — это люди, которые понимают, что только совместными усилиями можно чего-то добиться. Врожденными трусостью и лакейством ничего не добьешься. Надо жестко противостоять. Говорят, что мы хотим разрушить железнодорожный транспорт. Это фарисейство. Мы просто хотим нормально жить, получать нормальную зарплату, соответствующую нашим затратам труда. Почему если представители работодателя получают серьезные зарплаты, то мы не должны жить, как они? Пусть они идут с нами на переговоры, договариваются о зарплате, о социальных гарантиях, которые должны быть прописаны в колдоговоре, включают нас в комиссии по заключению колдоговора, для осуществления контроля за исполнением ТК.

Р.Д. А какие у вас взаимоотношения с ФНПРовским профсоюзом?

П. Отраслевой профсоюз, сейчас он называется Роспромжел, — профсоюз железнодорожников и транспортных строителей. Естественно, в него входит вся номенклатура, весь управленческий аппарат, штатные работники и простые рабочие. По нашему убеждению, профсоюз, в который входят наряду с работниками и представители работодателей, не может считаться профсоюзом. В отличие от Роспромжела в рядах нашего профсоюза ни одного представителя работодателя нет. В этом наша разница. Ну и в подходах. Многими своими действиями отраслевой профсоюз подтверждает свою соглашательскую позицию по отношению к работодателю. Мы не можем иметь с ним никаких конструктивных соглашений, поскольку он является карманным профсоюзом. Что скажут, то и делает. Реально он не поддержал ни одну из наших инициатив, не поддержал он и наши протестные действия. Роспромжел всегда стремится не испортить отношения с работодателем, что вполне естественно. Работодатель в какой-то степени содержит профсоюз, помогает ему. Хотя среди членов и руководителей отраслевого профсоюза есть честные и порядочные люди.

Р.Д. Много ли сейчас меняется на железной дороге? Ведь идут какие-то процессы, попытки разделения, создание разных ОАО: Как сказываются эти процессы на положении работников? Меняется ли что-то и в какую сторону?

П. Сейчас третий этап реформирования на железнодорожном транспорте: создание конкурентоспособных предприятий, конкуренции, значит. Кто сильней — тот выживает, кто слабей — тот должен раствориться. Идет процесс организации отдельных частных компаний, образования дочерних зависимых обществ. Естественно, туда передаются какие-то средства, естественно, все это акционируется. Теряет своих членов отраслевой профсоюз, потому они уходят в образованные частные компании. В некоторых случаях там создаются первички отраслевого профсоюза. В некоторых случаях нет. Идет процесс растаскивания структур, способных принести прибыль.

Р.Д. А на положении рабочих это сказывается?

П. Естественно, сказывается. Если образуется частная пригородная компания, то рабочим говорят: «Напиши заявление об увольнении из ОАО РЖД и затем тебя немедленно примут в новую компанию. Ты ничего не теряешь». (На Павелецком направлении существует такая компания.) Но при этом не задумываются, что будет со стажем, с социальным пакетом, какой будет заключен трудовой договор. Работники в правовом отношении слабы. Они не задают себе подобных вопросов и, конечно, теряют. В дочерней частной компании, если я приду к хозяину и скажу: «Мне положена материальная помощь к отпуску, бесплатный билет, бесплатный проезд», — он ответит: «Знаешь, это все было предусмотрено трудовым договором ОАО РЖД. Ты сейчас работаешь в частной компании. Не нравится - гуляй. Хочешь увольняться - увольняйся, вот только возьмут ли тебя назад в ОАО РЖД - вот вопрос». Вот и все.

Р. Д. Сейчас в профсоюзном движении идет дискуссия по поводу взаимоотношения профсоюзов и политических организаций. Одни говорят, что профсоюзы должны сотрудничать с самыми разными политическими организациями, какого бы цвета они не были. Другие утверждают, что нужно сотрудничать с левыми организациями, потому что они являются политическими выразителями интересов рабочего класса, а некоторые доказывают, что профсоюзы должны вообще быть вне политики. Как Вы смотрите на этот вопрос?

П. Вне политики в России не может жить ни один человек. Если даже человек считает, что он вне политики, политика к нему все равно приходит в дом с повышением оплаты ЖКХ, электроэнергии, повышением оплаты проезда. Инфляция, повышение цен - это все политика. Сейчас я говорю о простых гражданах, об обывателях, если же говорить об общественных организациях, то профсоюзы - они вообще не могут быть вне политики. Я не представляю себе профсоюзов вне политики, потому что от экономических до политических требований один шаг. И если отдельно профсоюз РПЛБЖ попытается улучшить свое положение и положение своих членов по сравнению с другими трудящимися России, этого не произойдет в сколько-нибудь значительной степени. Улучшить собственное положение можно только вместе с улучшением положения всех рабочих, всего пролетариата России. А по поводу того, с какими партиями иметь контакт или не иметь, то профсоюзы всегда относились к левой стороне, тут и говорить-то нечего. На мой взгляд, взаимодействовать надо с левыми партиями, я себе не представляю, какой профсоюз может взаимодействовать с Яблоком или СПС. Я таких профсоюзов не знаю.

Сейчас надо объединиться на общей политической платформе, определиться в том, поддерживать какую платформу какой партии. При этом каждый член профсоюза имеет право на собственную ориентацию в политике: пусть голосуют за Яблоко, ЛДПР, Единую Россию. Сам я беспартийный, а каждый член профсоюза пусть определяется сам.

Но профсоюз должен иметь левую ориентацию. На сегодняшний момент мое мнение - кроме политической платформы КПРФ поддерживать некого. Если реально смотреть на расклад сил, то только КПРФ имеет какую-то возможность изменить существо вещей. Ну, я пока еще не говорю о том, чтобы взять власть. Это, вообще, программа максимум. Ориентироваться больше не на кого. Справедливая Россия - это кремлевский проект, СПС, Единая Россия — это вообще не обсуждается. К сожалению, не все разделяют мою точку зрения в руководстве профсоюза и в организации.

4.07.07

Жители рабочих общежитий Красногорска протестуют

16 июня в Красногорске прошел митинг жителей общежитий Красногорского завода им. Зверева. Вернее бывших общежитий, т.к. эти дома по факту и даже по документам уже не являются общежитиями. Митинг состоялся по инициативе Движения общежитий Москвы и Московской области и Революционной рабочей партии. На площади перед ДК «Подмосковье» собралось около 300 человек: жители общежитий, активисты РРП, ДОМ, Союза Коммунистической Молодежи, КПРФ, АКМ и «Движения граждан СССР». Собравшиеся стояли с плакатами: «Крепостное право отменено в 19 веке», «Требуем передать наши дома в муниципальный жилой фонд согласно ст. 7 ФЗ «О введении в действие Жилищного кодекса», «ОАО «Красногорский завод им. Зверева» незаконно приватизировал наше жилье», «Г-н Жигулин! Не дадим превратить нас в бомжей», «Нет коммерческому найму», «Коммерческий найм — это что, президентская жилищная программа?», «Рассказов! Мы тоже красногорцы, вспомните о нас».

Пять домов (ул. Советская, д.д. 9, 39, Октябрьская, 19, Школьная, 2, 4), были незаконно приватизированы в 90-е годы вместе с остальным имуществом завода. Люди, живущие в них, оказались в положении крепостных. У них нет возможности заключить договор социального найма и приватизировать свои квартиры, хотя в паспорте стоит отметка о постоянной прописке. Цены на оплату жилья и услуг ЖКХ назначает администрация завода, и они существенно выше, чем в городе. Так, квартплата за комнату 24 кв.м составляет около 3 тыс. рублей. В домах не проводится капремонт, уже 30 лет не меняли плиты на кухнях. Теперь администрация завода перевела дома в жилой фонд коммерческого использования, а это значит, что людей могут просто выкинуть на улицу, а среди них абсолютное большинство проработали на заводе 20 и более лет.

В своих выступлениях жители общежитий отмечали, что администрации завода выгодно держать дома, где они проживают, на своем балансе, - она попросту наживается на сдаче помещений в аренду. Только по решению Красногорского и Московского областного судов администрация согласилась на пересчет начислений по услугам ЖКХ — они были на 30% завышены по сравнению с городскими. Кроме того, суд обязал администрацию завода заключить договор социального, а не коммерческого найма, с теми 80 жильцами, чьи дела рассматривались в суде. Остальные жильцы, а их около 1000, которые пока не подавали в суд, находятся в подвешенном состоянии.

На митинге присутствовали и представители дирекции ОАО «Красногорский завод им. Зверева»: исполняющий обязанности директора по имуществу и социальным вопросам Валиев и директор по жилищному комплексу Мареев. Первоначально они стояли в сторонке и беседовали только с приехавшими на митинг журналистами. На все их вопросы они отвечали одно и то же: «Мы все делаем по решению суда, а пока суд не признал приватизацию общежитий незаконной». Насчет завышенных цен на услуги ЖКХ ответ администраторов был такой: «Цены растут, имеется задолженность по оплате ЖКХ. Частично завод погашает ее за счет своих средств, но это не касается жильцов, в настоящее время не работающих на заводе». То есть для администрации есть жильцы первого и второго сорта.

Ведущий митинга С. Григорьев и один из выступающих С. Довгаль (СКМ) потребовали, чтобы представители администрации объяснили людям свою позицию. Только после продолжительного скандирования: «Мареева на трибуну», последний с большой опаской решился выступить перед собравшимися. Мареев начал говорить о нестыковке старого и нового жилищного кодекса друг с другом, о том, что город сам отказывается брать дома на муниципальный баланс без капитального ремонта, а у администрации завода нет на это денег. «Если я что не то сказал, то извините», - закончил он свое выступление и с облегчением сошел с трибуны. Позиция администрации завода, конечно, не нашла поддержки у присутствующих. «С такими директорами пора разбираться и гнать их хорошей метлой», - сказала в своем выступлении старая работница завода, а председатель ДОМ Ирина Бергалиева разъяснила участниками митинга всю несостоятельность юридических доводов Мареева и призвала организовать для него курсы юридической грамотности.

В большинстве выступлений звучала мысль, что заводским чиновникам нет никакого дела до проблем рабочих. Только объединившись, только самим можно добиться победы. Но победа до тех пор будет неполной, говорили в своих выступлениях Г.Дмитриева и С.Биец (РРП) и С.Довгаль (СКМ), С. Никитин (КПРФ, КЗПГ), пока мы не поймем что все наши проблемы - это не досадная ошибка или недоработка местных властей. Они рождены самим капиталистическим общественным устройством. Пока существует право частной собственности, пока власть находится в руках буржуазии, а не рабочих, можно добиться лишь частичных уступок и только.

В конце митинга была зачитана и единогласно принята резолюция, и Е.Гаранина, красногорский активист ДОМ, объявила, что завтра начнется сбор документов для подачи исковых заявлений в суд теми жильцами, с которыми еще не заключен договор социального найма. Борьба продолжается.

«Рабочая Демократия» — в сети Internet

Читайте свежие номера газеты «Рабочая Демократия» на электронных страницах Революционной Рабочей Партии в сети Интернет. Там же можно найти ежедневную информацию по рабочему и революционному движению в России и в мире, теоретический журнал РРП «Диктатура Пролетариата», обширную библиотеку классиков марксизма и много чего еще.

HTTP://WWW.RWP.RU E-MAIL: MAIL@RWP.RU

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

★ За власть рабочих;

★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;

★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;

★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета отпечатана в ГУП «ИПК Московская правда». Потаповский пер. 3. Объем 1 п.л. Заказ № 558 Тираж 8000 Цена свободная

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33

Коорпункты: Самара - 443086, Россия, город Самара, улица Ново-Садовая, дом 179, +79272033858 - Григорий Исаев
Сызрань 8-927-787-65-84 Вадим
Тольятти 8-960-835-7256 Антон
Профсоюз ТольяттиКаучук «Наше Дело» ул. ЛАрина 151 т. 69-54-39
Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов
Воронеж: 394086, ул. Комарова, д. 16, кв. 112, тел (0732) 31-13-96 Василий Вукулов

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071